

Kunnanhallitukselle

Lausunto v. 2018 talousarvioehdotukseen

Tuusulan talousarvioehdotus vuodelle 2018 on laadittu muutoksien keskellä ja muutoksiin valmistautuen. Muutostilanteessa työskentely vaatii henkilöstöltä jatkuvaa uudistumista ja sopeutumista. Esimerkiksi tukipalveluissa työtä tekevät työskentelevät usein muutoksen keskellä vähäisin resurssein. Työn kehittäminen ja uudella tavalla tekeminen saattaa jäädä rutiinitehtävien hoitamisen jalkoihin. Henkilöstön jaksamiseen on kiinnitettävä muutostilanteissa erityistä huomiota. Esimiehillä on tästä suuri vastuu.

Avoimuus ja osallistaminen ovat avainsanoja myös henkilöstölle. Osaamisen kehittäminen motivoi henkilöstöä työskentelemään uudella innolla. Sote- ja maakuntauudistuksen myötä on huomioitava henkilöstön tukeminen sekä kunnasta siirtyvien että kuntaan jäävien työntekijöiden osalta.

Talousarvioesityksessä 2018 näemme henkilöstön kannalta useita positiivisia asioita: Työhyvinvointiin tullaan kiinnittämään aiempaa enemmän huomiota. Pidämme tärkeänä työhyvinvointiohjelman jalkauttamista jokaisen työntekijän tietoisuuteen. Ostopalveluiden korvaaminen itse tuotetulla palvelulla on myös askel oikeaan suuntaan.

Työnantajakuvan heikkeneminen on talousarvioesityksessä 2018 tunnistettu henkilöstöriskiksi. Asia on huolestuttava, joten on aika ryhtyä konkreettisiin toimenpiteisiin riskin poistamiseksi. Pormestariohjelman tavoitteiden mukaisesti henkilöstön palkitsemisen kehittämistä jatketaan. Tämä on yksi keino parantaa työnantajakuva. Palkitsemisen kehittämisessä tulee huomioida myös työntekijät, jotka joustavat rutiinitehtävien hoidossa ilman että kehittävät uutta.

Talousarvioehdotuksessa v. 2018 todetaan perustellusti, että henkilöstö on kunnan tärkein voimavara. Kulttuurimuutos Tuusulassa voidaan toteuttaa vain yhteistyössä henkilöstön kanssa. Uusi Tuusula on uusi mahdollisuus myös henkilöstölle.

Päivi Olkkonen
puheenjohtaja

Satu Grenfors
pääluottamusmies